

Sus Derechos a la Ley del Sueldo Mínimo de Oklahoma



La Salud Moral del Empleado y Sueldos

Es ilegal que empleadores tengan a sus empleados en trabajos que hagan da o a su salud. Es ilegal que empleadores tengan a sus empleados en trabajos que le hagan da o a su moral. Es ilegal que los empleadores pagen sueldos menores de los sueldos mínimos a sus empleados.

Sueldo Federal Mínimo

A menos que la ley diga que esta bien los empleadores no pueden pagar menos del sueldo mínimo federal.

Empleador Definido

La ley define "a un empleador" como alguien que tiene diez o más trabajadores de tiempo completo en un lugar o tiene ingresos mas de \$100,000 dólares por a o.

Empleado Definido

La ley dice que "un empleado" es un trabajador para "un empleador". Pero, "un empleado" no puede ser:

- (1) un trabajador en una granja; un trabajador en un rancho; un trabajador con animales en una granja o rancho; o un mecánico trabajando en una granja o rancho;
- (2) una criada;
- (3) un trabajador del gobierno federal;
- (4) alguien que se ofrece voluntariamente para una caridad, iglesia, o club no lucrativo;
- (5) un vendedor de periódico o cargador;
- (6) un trabajador de ferrocarril;
- (7) cualquier trabajador a quien pagan ya el salario mínimo federal de \$7.25 dólares por hora o más;
- (8) ejecutivos; alguien en un trabajo administrativo; profesionales; o un vendedor "de exterior";
- (9) alguien que trabaja menos de 25 horas por semana en una posición temporal;
- (10) alguien más joven que 18 años o quien no se ha graduado de la escuela, y alguien más joven de 22 años o quien está llendo a la escuela;
- (11) alguien que trabaja en una tienda de comida para animales, grangas etc.
- (12) un diputado de la reserva de sheriff.

Otros Empleados Protegidos

La ley dice que los empleadores deben pagar a todos los trabajadores quienes tienen mas de 18 años cuando menos \$2.00 dólares por hora. La ley dice que todos los empleados son cubiertos por el Acto de Sueldo Mínimo de Oklahoma.

Propinas, Cuartos y Ospedage

La ley dice que las propinas, cuartos y ospedage pueden ser a adidos a sueldos en la figuración del sueldo mínimo. Sin embargo, las propinas, cuartos y ospedages no pueden ser ser más del 50% de los sueldos.

Uniformes

La ley dice que el costo de uniformes entregados a los trabajadores pueden ser a adidos a los sueldos en la figuración del sueldo mínimo.

Investigación de Reivindicaciones Salariales

La ley dice que el Comisario de Trabajo, Leslie Osborn, puede investigar si sueldos se deben a los trabajadores. El anotará sus conclusiones. Si ella encuentra que los sueldos son debidos, una pena de 10% será a adida a los sueldos debidos. El enviará sus conclusiones al empleador y al trabajador por correo certificado. Si el empleador paga los sueldos (y el penalti) y el trabajador acepta el pago, esto terminara la queja de sueldos.

Responsabilidad de Patrón

Si un tribunal encuentra que el empleador no ha pagado todos los sueldos debidos, la ley dice que el empleador es responsable en pagar el doble la cantidad de los sueldos menos cualquier suma ya pagada al trabajador. El empleador es también responsable en pagar los costos del tribunal y costos razonables de abogado de cuando menos \$100 dólares. El empleador no puede defender una queja de sueldos sosteniendo que había un acuerdo con el trabajador para trabajar por menos del sueldo legal. La ley dice que un empleador quien paga o se pone de acuerdo en pagar menos de los sueldos legales estara culpable de un delito de menor cuantía. El castigo podría ser una multa de no más de \$500 dólares. El castigo podría ser un maximo de seis (6) meses en la cárcel del condado. El castigo podría ser ambos la multa y tiempo en la cárcel.

Es La Ley!

1-888-269-5353

www.ok.gov/odol